

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Зернышко»

Онищенко Т.Н.

Паспорт муниципальной инновационной площадки по теме «Трудовое воспитание, как эффективный способ развития инициативы и самоорганизации личности детей дошкольного возраста»

1.	Юридическое название организации (учреждения)	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Зернышко»
2.	Сокращенное название организации (учреждения)	МБДОУ «Зернышко»
3.	Юридический адрес, телефон	353885 Краснодарский край, Приморско-Ахтарский район, ст. Ольгинская, ул. Краснодарская, 11., тел./факс 8(86130)53211
4.	Телефон, факс, e-mail	тел./факс 8(86130)53211
5.	Официальный сайт в сети интернет	https://mdouzeornischko.nubex.ru/
6.	ФИО руководителя	Онищенко Татьяна Николаевна
7.	Научный руководитель (если есть). Научная степень, звание	НЕТ
8.	Авторы представляемого опыта (коллектив авторов)	Старший воспитатель: Екатерина Владиславовна Хмара Воспитатель: Наталья Анатольевна Солодовник;
9.	Наименование инновационного продукта (тема)	«Трудовое воспитание, как эффективный способ развития инициативы и самоорганизации личности детей дошкольного возраста»

10.	Основная идея (идеи) деятельности муниципальной инновационной площадки	<p>-Создать атмосферу эмоционального комфорта;</p> <p>-Создать условия для формирования умения планировать последовательность своей работы, проявлять инициативу;</p> <p>-Создать условия для проявления познавательной активности детей в трудовой деятельности;</p> <p>-Создать благоприятные условия для формирования у детей прочных навыков и умений действовать по алгоритмам, развивать самостоятельность;</p>
11.	Цель деятельности инновационной площадки	<p>Воспитание трудолюбия и устойчиво-положительного отношения к труду, через формирование трудовых навыков и инициатив у детей дошкольного возраста в различных видах трудовой деятельности.</p>
12.	Задачи деятельности	<p>1. Воспитание интереса к труду, умение проявлять активность, любознательность, ответственность, самостоятельность, инициативность;</p> <p>2. Формирование умения, планировать последовательность своей работы, действовать по алгоритмам, применять навыки самоорганизации;</p> <p>3. Вовлечение и мотивированность воспитанников и их родителей в работу по трудовому</p>

		воспитанию, посредством бережливых технологий.
13.	Нормативно-правовое обеспечение инновационной деятельности	<p>- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (актуальная ред.) «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155 (ред. от 08.11.2022) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (зарегистрирован Минюстом России 14 ноября 2013 г., регистрационный № 30384);</p> <p>- Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Правительством РФ от 29 мая 2015г. № 996-р).</p>
14.	Обоснование её значимости для решения задач государственной политики в сфере образования, развития системы образования Краснодарского края	Разработанные и апробированные материалы инновационной работы, методические рекомендации, разработанная программа, могут быть использованы и применены в работе педагогами ДОО района в целях развития инициативы и самоорганизации личности детей дошкольного возраста, посредством трудового воспитания.
15.	Новизна (инновационность)	Вовлечение и мотивированность

		воспитанников в работу по трудовому воспитанию, посредством бережливых технологий.
16.	Предполагаемая практическая значимость	Реализация инновационного проекта позволит существенно улучшить педагогическую практику поддержки детской инициативы как обязательного условия развития самостоятельности и ответственности у детей дошкольного возраста. У дошкольника будут формироваться способности к принятию собственных решений – на основе уверенности в себе, осознанности нравственного выбора и приобретенного социального опыта, развитых навыков саморегуляции поведения. Полученный опыт позволит сформировать банк дидактических и методических материалов по теме проекта, апробированная посредством бережливых технологий, работа по трудовому воспитанию, найдет свое распространение на территории Приморско-Ахтарского района, чем окажет существенную помощь педагогам дошкольного образования в формировании умения организации поддержки детской инициативы.

17.	Задачи деятельности на 2024- 2025 учебный год	Практическая апробация модели организации трудового воспитания с использованием педагогических технологий, направленных на развитие детской инициативы, самостоятельности, ответственности и саморегуляции поведения.
-----	---	---